**Приложение №4**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора от 17.04.2025 г. № 30-о

«Об утверждении локальных актов»

**Методика оценки коррупционных рисков ГБУСО Псковской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Печорского района», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.**

1. Общие положения
	1. Настоящая Методика оценки коррупционных рисков (далее - Методика) в ГБУСО Псковской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Печорского района» (далее - Учреждение) разработана в целях реализации Национального плана противодействия коррупции и направлена на установление в Организации общих подходов к определению конкретных направлений деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений.
	2. Настоящая Методика разработана в соответствии с:
* Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* Уставом Учреждения;
* Постановлением Правительства Псковской области от 24.12.2024 г. №495 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных пред­приятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за дея­тельностью) в отношении которых осуще­ствляют исполнительные органы Псковской области
	1. Положения настоящей Методики используются при:
1. определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
2. составлении Карты коррупционных рисков;
3. оценке коррупционных рисков;
4. составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
5. разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
	1. настоящей Методике используются следующие понятия:
* коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;
* коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;
* оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;
* идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого подпроцесса возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации;
* подпроцесс - установленные регулирующими документами процедуры и реальные действия работников организации, совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности организации);
* анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством:
1. выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем»);
2. определения должностей или полномочий, важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;
* коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).
	1. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в организации проводится на непрерывной основе.
	2. Работа по выявлению и оценке коррупционных рисков в организации осуществляется Комиссией по противодействию коррупции (далее - Комиссия).
	3. Комиссия рассматривает вопросы:
* по проведению оценки коррупционных рисков;
* по разработке мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
* по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
* по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
1. Определение перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции
	1. Директор определяет применительно к своей деятельности, процессам и проектам перечень наиболее подверженных коррупционному воздействию функций.

При определении перечня следует обратить внимание на функции, приведенные в приложении № 1 к настоящим Методическим рекомендациям (перечень не является исчерпывающим).

* 1. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа:
* материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции в организации, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
* статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации;
* обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «Телефону доверия», в виртуальную приемную на официальном сайте организации и др.;
* уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;
* сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками организации Положения о нормах профессиональной этики работников;
* материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;
* информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников организации и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;
* предписаний и запросов правоохранительных органов;
* информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;
* информации о результатах совещаний рабочих групп по рассмотрению вопросов в сфере противодействия коррупции;
* прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

* 1. Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах, могут быть выявлены следующие коррупционные риски:
* участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности;
* лоббирование (продвижение частных интересов);
* взятки за назначение на коррупционно-опасные должности;
* взятки за неисполнение должностных обязанностей;
* взятки за ускорение решения процедурных вопросов;
* взятки за сокрытие чрезвычайных происшествий;
* непринятие за вознаграждение мер к коррупционерам и др.
	1. По итогам заседания Комиссии формируются перечни коррупционно- опасных функций, перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, план мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, которые утверждаются приказом директора.
	2. Основанием для внесения изменений в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, результаты проведения оценки коррупционных рисков и т.д.
1. Порядок оценки коррупционных рисков
	1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам организации.
	2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.
	3. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.
2. Формирование перечня должностей, связанных с коррупционными рисками
	1. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

* необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
* использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
* предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для зачисления в образовательную организацию;
* оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
* использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
* требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
* нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
* искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
* попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
* действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;
* бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями;
* совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

* 1. По итогам анализа признаков, указанных в настоящей Методике, Комиссия актуализирует перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками, и направляет его проект на согласование директору.

Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в три года.

1. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
	1. Меры по устранению и минимизации коррупционных рисков вырабатываются в зависимости от особенностей конкретного процесса и включают:
* регламентацию способа и сроки совершения действий работником;
* совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
* сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений;
* сокращение сроков принятия управленческих решений;
* ведение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников с представителями контрагентов, органов государственной власти и др. (например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия);
* установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
* установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.
	1. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:
* организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;
* проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.
1. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками
	1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, являются:
* своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
* выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
* подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
* корректировка перечня коррупционно-опасных функций, а также перечня должностей, которые связаны с коррупционными рисками.
	1. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.
	2. При проведении мониторинга:
* формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
* обеспечивается взаимодействие с работниками в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных нарушениях.

7.4 Результатами проведения мониторинга являются:

* подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований Положения о нормах профессиональной этики работников, Положения об урегулировании конфликта интересов в организации;
* подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций, а также в перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками.
1. Порядок внесения изменений
	1. Ответственным за актуализацию настоящей Методики является Комиссия.
	2. Инициатор внесения изменений представляет Комиссии обоснование целесообразности их внесения.
	3. Решение о целесообразности внесения изменений в настоящую Методику принимает директор.
	4. Проект изменений, вносимых в настоящую Методику, после оценки их целесообразности проходит процедуру согласования в установленном порядке:
		1. Настоящая оценки коррупционных рисков (далее - Методика) является локальным нормативным актом и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации.
		2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящую Методику, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.4.3. Методика оценки коррупционных рисков принимается на неопределенный срок.

Изменения и дополнения к Методике принимаются в порядке, предусмотренном п.7.4.1.

 7.4.4. После принятия Методики (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.