**Приложение №3**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора от 17.04.2025 г. № 30-о

«Об утверждении локальных актов»

**Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов в отношении работников ГБУСО Псковской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Печорского района», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.**

1. Порядок рассмотрения декларации конфликта интересов (далее - Порядок) определяет процедуру рассмотрения деклараций конфликта интересов (далее - декларация), представленных работниками ГБУСО Псковской области «Центр помощи детям, оказавшимся без попечения родителей, Печорского района» (далее соответственно – учреждение), занимающими должности, включенные в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный директором.

2. Декларация рассматривается работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. При рассмотрении декларации должностное лицо осуществляет всестороннее и объективное изучение изложенных в декларации обстоятельств

4. По результатам рассмотрения декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, должностное лицо осуществляет подготовку мотивированного заключения.

 5. В ходе подготовки мотивированного заключения должностное лицо имеет право:

- проводить беседу с работником представившим декларацию;

- изучать представленную работником декларацию и дополнительные материалы;

- получать от работника письменные пояснения.

6. Мотивированное заключение должно содержать:

- информацию, изложенную в декларации;

- мотивированный вывод по результатам рассмотрения декларации;

 7. Декларация, а также мотивированное заключение и иные материалы (при наличии) в течение 14 рабочих дней со дня поступления декларации представляются директору.

Срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, может быть продлен до 30 дней руководителем организации

8. Мотивированное заключение по результатам рассмотрения декларации носит рекомендательный характер.

9. Окончательное решение о наличии, отсутствии, способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает директор.

10. В случае поступления от работника декларации с положительным ответом на любой из вопросов, указанных в ней, директор, не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации направляет копии декларации, мотивированного заключения и иные материалы (при наличии) в Комитет по социальной защите Псковской области.

11. Подлинники декларации, мотивированное заключение и иные материалы (при наличии) хранятся организацией, Администрацией в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле.