**Внесен ряд изменений в трудовое законодательство**

Обновлён минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, соответствующее решение принято Правительством Российской Федерации.

Трудовым законодательством предусмотрено, что каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 определено, что оплата составит 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ внесены изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающие возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в период летних каникул.

Работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

- работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет;

- работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет;

- работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет.

Приведенные изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года.